

[ENGLISH FOLLOWS DUTCH]

Geachte lezer,

Middels deze brief stel ik met groot enthousiasme kandidaat voor voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit van Amsterdam. Dat doe ik na gesprekken met studenten en medewerkers met overtuiging en urgentie gezien de enorme uitdagingen die gelden op deze universiteit. Kenmerkend vooral door een ondemocratisch en vastgeroest bestuur. Het is noodzakelijk dat er een democratische omslag komt op de Universiteit van Amsterdam. Geen bestuurders en managers die vanuit buiten worden aangetrokken, maar een voorzitter die komt vanuit de eigen gelederen, die wél de besluiten durft te nemen die breedgedragen zijn onder de UvA-gemeenschap. Een democratisch gekozen college van bestuur, van studenten, docenten en staf, verkozen door de studenten, docenten en staf op de universiteit.

De universiteit heeft een groot overschot aan managers die vanuit buitenaf worden ingevlogen, maar losgezongen zijn van de ervaring van het overgrote deel van de universiteit, de studenten en docenten zonder er geen universiteit kan bestaan. Dat leidt tot onervarenheid, besluiteloosheid en gebrek aan mandaat. Dat het meer dan twee jaar heeft mogen duren, voordat de universiteit overstag ging met de eisen van studenten en medewerkers om banden met Israëlische instituten te verbreken, is hier een uitstekend voorbeeld van. Er worden geen knopen doorgehakt, en de universiteit blijft in een onmogelijke spagaat. Het beperkt daadkrachtig bestuur die leidt tot oplossingen die breedgedragen zijn onder de universiteit. Studenten, docenten en staf barsten gelijktijdig van goede ideeën, die nauwelijks komen bovendrijven of serieus worden genomen binnen het huidige bestuurlijke circus, ondanks de continue inzet van de medezeggenschap. Ik twijfel daarom aan het nut van iemand uit hetzelfde circuit uit te nodigen om voorzitter van het college van bestuur te worden, en pleit op te gaan naar een democratisch stelsel. Ik stel mij beschikbaar voor dit transitieproces.

Wilt de UvA uit de bestuurlijke impasse komen zijn dit in mijn ogen een aantal antwoorden op essentiële uitdagingen die moeten worden gerealiseerd:

- Het doorzetten van het onmiddellijk verbreken van alle banden met academische Instituten en bedrijven, die zich medeplichtig maken aan de genocide in Gaza.
- Het excuses aanbieden aan studenten en docenten voor het politiegeweld wat ze hebben ervaren op de campus, alsook het uiterst best doen om deze studenten en docenten te beschermen tegen enig vorm van politiegeweld op de campus.
- Het invoeren van verregaande democratisering van de Universiteit, zodat studenten en docenten daadwerkelijk invloed kunnen hebben op universiteitsbeleid.
- Het stopzetten van de verkoop en uitkleding van de Universiteit, en in het bijzonder het PC Hooft huis en de oude universiteitsbibliotheek op het spui.

Daarnaast zijn er een aantal prioriteiten die iets meer van de lange adem zullen zijn:

- Door zo snel mogelijk zorg dragen om het gebrek aan studentenhuysvesting aan te pakken en er voor te zorgen dat géén enkele student meer dakloos is, zoals meer grond op Science Park beschikbaar maken voor studentenhuysvesters om woningen te bouwen.

- Door tomeloos in te zetten om de bezuinigingen te stoppen en zelfs investeringen in het onderwijs te realiseren.
- Het proces te beginnen waardoor niet alleen de Nieuwe Mensa, maar al het voedsel wat wordt aangeboden op de UvA weer voor schappelijke prijzen worden aangeboden.

Om enkele van deze doelen te helpen bekostigen zou ik bereid zijn om een groot deel van het riante bestuurderssalaris in te leveren, en beleid maken om deze salarissen aan de top van managers en bestuurders af te bouwen.

Ik ga graag hierover verder in gesprek,
met vriendelijke groet,

Carlos van Eck

[ENGLISH:]

Dear reader,

With this letter, I am enthusiastically proposing my candidacy for Chair of the Executive Board of the University of Amsterdam. Following conversations with students and staff, I do so with conviction and urgency, given the enormous challenges facing this university, characterized primarily by an undemocratic and entrenched administration. A democratic transformation is essential at the University of Amsterdam. Instead of externally recruited administrators and managers, we need a chair from within our own ranks who dares to make decisions that command broad support within the UvA community. A democratically elected Executive Board, comprised of students, lecturers, and staff, elected by the students, lecturers, and staff of the university.

The university has a large surplus of externally recruited managers who are disconnected from the experience of the vast majority of the university: its students and lecturers. Without them, the university cannot exist. This leads to inexperience, indecisiveness, and a lack of mandate. The fact that it took more than two years for the university to give in to the demands of students and staff to sever ties with Israeli institutions is a prime example of this. No decisions are being made, and the university remains in an impossible predicament. The limited, indecisive management that leads to solutions that enjoy broad support within the university is lacking. Students, lecturers, and staff are simultaneously brimming with good ideas, which hardly emerge or are taken seriously within the current administrative circus, despite the continued efforts of the worker and student council. Therefore, I question the use of inviting someone from the same circle to become chair of the Executive Board and advocate for a move towards a democratic system. I would be prepared to lead this transition process.

If the UvA is to break its administrative impasse, I believe these are some answers to essential challenges that must be addressed:

- Continuing to immediately sever all ties with academic institutions and companies that are complicit in the genocide in Gaza.
- Apologizing to students and faculty for the police brutality they have experienced on campus, and doing everything possible to protect these students and faculty from any form of police brutality on campus.
- Implementing far-reaching democratization of the University, so that students and faculty can truly influence university policy.
- Stopping the sale and dismantling of the University, and in particular the PC Hoofthuis and the old university library on the Spui.

In addition, there are several priorities that will require more time:

- By addressing the shortage of student housing as quickly as possible and ensuring that no student remains homeless, such as making more land at Science Park available for student housing providers to build homes.

- By working tirelessly to stop the budget cuts and even realize investments in education.
- Initiating the process whereby not only the New Mensa, but all food offered at the UvA is offered at reasonable prices again.

To help fund some of these goals, I would be willing to give up a significant portion of the generous executive salaries and implement a policy to reduce these salaries for top managers and directors.

I would be happy to discuss this further,
Sincerely,

Carlos van Eck